

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด.....

ปีงบประมาณ .....พ.ศ.๒๕๖๖ .....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ...ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ .... <https://www.kuangrod.go.th/upload/๒๐๒๓๐๓๑๔๑๑๓๕๕๐.pdf>.....

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ...ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น .....

URL ที่เผยแพร่ .... <https://www.kuangrod.go.th/upload/๒๐๒๓๐๓๑๔๑๑๓๕๕๘.pdf>.....

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ...ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น .....

URL ที่เผยแพร่ .... <https://www.kuangrod.go.th/upload/๒๐๒๓๐๓๑๔๑๑๓๕๕๙.pdf>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (การสอบสัมภาษณ์) ในการสอบสัมภาษณ์ จะมีการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑.คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจามาภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การส่วนตำบลควนกรด ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้บริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๑.๔ ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๒.๑.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏ ดังนี้

๓.๑ การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากคะแนนสอบสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้คะแนนสูงสุดของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๔.๒ จัดฝึกอบรมในเรื่องจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและพัฒนาตนเองและองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เห็นควรสนับสนุนการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและผลักดันให้เกิดการส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร

ผู้รายงาน ..... 

(นายอัครพล ชุนอินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

ว่าที่ร้อยตรี 

(สุรศักดิ์ แก้วเกื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด