



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาการทุจริต ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ที่ จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจน ค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนว แนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมี ส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ความนครด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสามปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ความนครดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลความนครด ให้บรรลุเป้าหมายและ เป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็น นโยบายชาติด้วย

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลความนครด

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เป้าหมาย

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ

๑-๓๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

➤ การทุจริตในระดับท้องถิ่น

พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

➤ ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

➤ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ

การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไป

แล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการท างานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การท างานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทาง ปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นเพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนใน การบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๒.๑ โครงการบันทึกความดี ๑.๒.๒ โครงการวันเข้าพรรษาพาน้องเข้าวัด ๑.๒.๓ โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน	- -	- -	- -	
มิติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ - กิจกรรม ๕ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑.๑ โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒.๑.๒ โครงการมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	
		๒.๑.๓ โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๒.๑ โครงการมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการมาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	- ๒,๕๐๐	- ๒,๕๐๐	- ๒,๕๐๐	
มติที่ ๒	รวม	๓ มาตรการ - กิจกรรม ๖ โครงการ	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๑ โครงการมาตรการ การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด	-	-	-	
	๓.๒ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๒.๑ โครงการมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ๓.๒.๒ โครงการกิจกรรม การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด	- -	- -	- -	
	๓.๓ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๓.๑ โครงการมาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๔ โครงการ	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	
		๔.๑.๒ โครงการกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ โครงการกิจกรรมการจัดการคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ กิจกรรม ๓ โครงการ				

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นระเบียบและขั้นตอนอย่างชัดเจน โดยมีการแสดงแผนผังรายละเอียดของงานบริการ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ มีแผนภูมิและรายละเอียดผู้ให้บริการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓.๕ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดยเท่าเทียม เสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนกรด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควบกรดเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควบกรด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่ทำงานใกล้ชิดประชาชนและได้ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สะดวกและรวดเร็วในการบริหารจัดการงานบริการสาธารณะและการให้บริการด้านต่าง ๆ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๓.๓ เพื่อให้การบริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมี ความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดมากยิ่งขึ้น

๓.๕ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่

พนักงานจ้าง

๓. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. รายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

๕. ประชุมรับทราบ แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงในจุดที่บกพร่องเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา ฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๑๐.๓ การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

๑๐.๔ เกิดความพึงพอใจในระดับดี ในการบริการของเจ้าหน้าที่/พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงจัดทำมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปยึดถือและปฏิบัติ
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหาร
๓. ประชาสัมพันธ์ทุกส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้สามารถให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบของการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรม อำเภอบางขันให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความ เดือดร้อนช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อด้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อม เป็นตัวอย่างที่ดี

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

นิติกร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนลดลง
- ๑๐.๒ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ย
- ๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่าง ๆ
- ๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควน

กรดเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดดียิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือ มาตรา ๑๕ อยู่ด้วยให้ลบหรือตัดทอนหรือทำโดยประกาศอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้น บุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจดู ขอสำเนา (Copy right) หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐจะต้องรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ (Public Inspection) ได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้ในกรณีนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น คนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรา นี้เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง (ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู)

“บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในการครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ” จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงเห็นความสำคัญศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล” เพื่อบริการประชาชนและหน่วยงานราชการอื่น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำผู้ที่มีข้อมูลขอรับข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเปิดเผยเป็นหลัก

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๓ เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๔ พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (ปรับปรุง)
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์
๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา ฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้อมูล คือ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่มีลักษณะเป็นตัวเลข ตัวอักษร สัญลักษณ์ ภาพ เสียง กลิ่น หรือมี ลักษณะประสมกับสารสนเทศ คือ ข้อมูล ข่าวสาร ข่าว ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น หรือประสบการณ์ อยู่ในรูปแบบที่แตกต่างกันออกไป เช่น ตัวอักษร ตัวเลข รูปภาพ เสียง สัญลักษณ์ หรือกลิ่นที่ถูกนำมาผ่านกระบวนการประมวลผล ด้วยวิธีการที่ เรียกว่า กรรมวิธีจัดการข้อมูล (Data Manipulation) และผลที่ได้อาจแสดงผลออกมาในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ เช่น หนังสือ วารสาร หนังสือพิมพ์ แผนที่ แผ่นใส ฯลฯ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการ คำนแนะนำผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นหลัก

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๔.๒ ประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๓

๔.๓ บุคคลทั่วไป

๔.๔ หน่วยงานราชการอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (ปรับปรุง)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์

๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงได้มีมาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นิติกร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไข

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่าง ๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการติดตามการปฏิบัติราชการ ว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามการแผนการดำเนินงาน ตามโครงการหรือไม่ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ การปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้หรือไม่ เพื่อใช้สำหรับพิจารณาในการดำเนินการครั้งต่อไป เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนดำเนินการที่ได้วางไว้

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการใช้งบประมาณ

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การดำเนินการโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ คุ่มค่า คุ่มทุน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการจากบุคคลภายนอก

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงวิธีการ และกำหนดเครื่องมือในการติดตามให้เป็นไปอย่างมี

ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ม.ร.ว.
ค.ว.ร.บ. ๑๕-

ลำดับที่ ๙

๑.ชื่อโครงการ : อบรมคุณธรรม จริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจ และเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ชีวิตประจำวัน และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดการเรียนรู้ในกระบวนการร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้ังโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓. เพื่อเผยแพร่หรือกิจกรรมทำผลงานหรือผลของค์ให้คงอยู่และสืบต่อไป

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ
๔. พนักงานจ้าง
๕. ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ หรือมา ณ สถานที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนภายในองค์การเพื่อหาแนวทางการฝึกอบรมและเสนอโครงการ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการงานในเชิงค่า ๆ เช่น ประธานวิทยากร ประธานเสวนาที่
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
๔. ติดตามการตามผลการดำเนินงาน - ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ งบประมาณตั้งไว้ ปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอห้วยอง จิ่งหมีท.นครศรีธรรมราช

๑๐. ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในชีวิิตประจำวันและปรับใช้กับการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๖) ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือที่เกี่ยวข้อง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตลอดผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑๒. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลจากการสังเกต และพฤติกรรมที่มีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. ประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม

วันที่ ๑๑/๑๑/๒๐๑๖

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : มีถอบรมและพัฒนาบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการมีถอบรมและพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมทั้งรับภารกิจและการจัดการบริหารสาธารณะให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งของการบริหารส่วนตำบล ความขาด ได้ดังกล่าวนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการปกครองท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้แก่มวลประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนมาศ จึงได้มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรม อบรม หรือเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และมีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดการบริหารสาธารณะให้แก่ชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์แก่บุคลากรให้กับบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เข้าใจ ความละเอียด กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

- ๑. ผู้บริหาร
- ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ
- ๔. พนักงานจ้าง
- ๕. ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนมาศ หรือภายนอกพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนมาศ หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมที่ภาวะในองค์การ และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ทำเนียบการเสนอผู้บริหารเพื่อจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง
๒. แจ้งบุคลากรให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ
๓. แจ้งบุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรม
๔. ประเมินผลการฝึกอบรมและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนครพนม งบประมาณทั้งสิ้นไว้ ปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่วนตำบลนครพนม สำนักงานสูงส่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลลัพธ์

๑. บุคลากรต้องเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่
๒. บุคลากรต้องเพิ่มได้รับการเรียนรู้และระดมการมีกระทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของบุคลากรปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีถูกต้องระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่

เกี่ยวข้อง

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หักลดผู้ที่ไม่มาทำงาน ที่ได้รับการฝึกอบรม

๑๒. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลจากการสังเกต ผลพฤติกรรมการณ์มีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยให้วิธีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารงานในทุก กระบวนการ ตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วย การนั้น ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๘และ นโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ข้าราชการพลเรือน การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ซึ่งปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถแก้ไขได้ด้วยการ ไม่ ว่าจะเป็นระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก จึงมีการศึกษาในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความ เจริญก้าวหน้า โดยภาคีประชาคมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนนั้น จึงเป็นจะต้องสร้างเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยการเปิดโอกาสให้ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่าย เพื่อ เป็นให้เกิดการรวมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อร่วมป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นใหม่ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก พิจารณาแล้วเห็นว่าการสร้างเครือข่าย ดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อให้การ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสนองต่อความป้ญหาต้องการของประชาชนและเน้นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างทีมงาน ร่วมร่วม เครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้ทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้มีทัศนคติร่วมใจ ร่วมใจในการป้องกันกาทุจริตในระดับสื่อกลางบริหารส่วนตำบลหนองครก

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองครก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายจัดการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับทุนต่างด้าวมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลนครด โดยการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนรวมถึงการอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปศุสัตว์ องค์การบริหารส่วนตำบลนครด ตำบลทุ่งสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ผลลัพธ์

๑. บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและหน้าที่
๒. บุคลากรท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของบุคลากร ผู้บังคับเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย พ้องเสียงซึ่งการที่

เกี่ยวข้อง

๑๑. ตัวชี้วัด

๑. ทำให้เกิดแกนนำ เนรมิตร่วมเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความระมัดระวัง ร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนครด

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : อบรมจริยธรรม คุณธรรมให้เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และ ความมั่นคงของชาติ ในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีความสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะนับเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความดีงาม เป็นบุคคลที่อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลนครพนม ได้ให้ความสำคัญ กับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนอย่างมาก และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชน เด็ก กระตุ้นให้เด็ก และเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องข้อดีของจิตใจ มีจิตใจอ่อนโยน เอื้อเฟื้อกัน รู้จักบำเพ็ญคุณงามความดี รู้จักสั่งใจศรัทธา ไหว้พระทำ และสวดมนต์ไปปฏิบัติให้จิตโอบอ้อมอารี และพึงปฏิบัติกิจสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของ สังคมปัจจุบัน

๔. เพื่อสร้างกระบวนการระดมพลังในการสร้างสุขภาพทางจิต สุขภาพทางสังคม และสุขภาพทางจิต ปัญญา หรือปัญญา โอบอ้อมอารีเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. ปฏิบัติกิจสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่ทำเรื่องกับอบบอมบุรุษ และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการ ลด ละ เลิก อบบอมบุรุษทั้งหลาย

๓. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลนครพนม

๔. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานในเบื้องต้นต่าง ๆ เช่น ประสานวิทยากร ประสานสถานที่

๓. ทำเนิรมการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔. ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘)

๖. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก งบประมาณที่ตั้งไว้ ปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงาน กศน. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒. เด็กและเยาวชนใช้นิยามนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไป

อย่างถูกต้อง

๓. เด็กและเยาวชน ได้มีการพัฒนาตนเอง ให้มีความพร้อม และรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของ

สังคมปัจจุบัน

๔. เด็กและเยาวชน ตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิต

วิญญาณ หรือปัญญา โดยให้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. ปัญหาที่เกี่ยวกับครอบครัวในพื้นที่ลดลง

๙. ตัวชี้วัด

จำนวนเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ที่เข้าร่วมโครงการ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลจากผลการสังเกต และพฤติกรรมการณ์มีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. ประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เป็นเครื่องมือในการติดตามการปฏิบัติงานราชการ รวมทั้งการดำเนินงานเป็นไปตามการแผนดำเนินงาน ตามโครงการหรือไม่ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปวัดดูประสงค์และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ การปฏิบัติงานดังกล่าวจะแบบหรือถูกเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้หรือไม่ เพื่อให้สามารถพิจารณาในการดำเนินการครั้งต่อไป เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนดำเนินงานที่วางไว้
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการใช้งบประมาณ

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบล นครศรีธรรมราชเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ คุ่มค่า คุ่มทุน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อสรุปข้อมูล
- ๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงวิธีการ และกำหนดมือในการติดตามให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด
- ๕.๒ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อสรุปข้อมูล
- ๕.๓ รายงานผลการปฏิบัติงาน การคิดเงินและดูสรุปสรุคดีต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สามารถมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ การใช้ทรัพยากรเงินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๙.๓ มีข้อมูลของรายงานครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๙.๔ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ๑๐.๒ มีการปรับปรุงโครงการในครั้งต่อไป
- ๑๐.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดการราชการประเมินผลการควบคุม

ภายใน (ร้อยละ ๘๐) ในระดับมาก)

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบการคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยวิธีการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้หน่วยรับตรวจศึกษาระเบียบผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณตั้งแต่วันที่ให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดจึงได้มีการจัดทำ และรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรดทราบ ตามแผนที่จะเขียนฯ กำหนด

๓. เพื่อสรุปรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักงานปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด

๖. วิธีดำเนินการ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมิน องค์ประกอบตามแบบ ปอ.๕ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ก.๓

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ที่ ๒๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร พร้อมรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เสาวนีย์ เกิด กองการบริหารส่วนตำบลควนกรด

๓๐. คำชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ระดับคุณภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การและประชาชนโดยรวม

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาจากการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมในภาคที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือข้อกำหนดต่างๆ โดยส่วนใหญ่มุ่งจะเน้นไปที่การควบคุมเชิงการจัดการด้านอื่นๆ นอกจากเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานที่ไม่สามารถไม่สะท้อนสภาพผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานมิได้ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกกระบวนการ อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานที่ภาระงานการให้บุคคลโดยบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวการควบคุมสภาพและการตรวจสอบ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินผลและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางการกำหนดระบบควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งลดความเสี่ยง ผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานโดยง่าย กฎหมาย (เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆของหน่วยงาน)อย่างถูกต้องครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยกรมกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างสอดคล้องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทย และแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ๕.๓ การรวบรวมผลการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายในให้สมบูรณ์ทำงานเพื่อสรุปข้อมูล
- ๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติตาม ความชัดเจนและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองช่าง กรมคลัง กองการศึกษาศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒. การให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า
- ๓. มีข้อมูลและรายงานผลการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการ

ตัดสินใจ

- ๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่วางไว้
- ๕. เห็นผลหรือมีผลช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานต่อ่างต่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ครอบคลุม ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานราชการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกภาค
- ๑๐.๔ มีการจัดการกลางเวทีที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำรายงานการประเมินผลภายใน (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดการศึกษาแบบบูรณาการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลวดนครตั้งอยู่ปริมณฑลของหน่วยงานแนวคิดการบริหารราชการแผ่นดิน ส่วนกรมความเจริญกรมวังทอง รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนตำบลลวดนคร จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้มีการจัดการคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือเวทีในการมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลวดนคร ซึ่งหมายถึงความหมายที่ประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแผ่นดินส่วนรวม หรือกลไกการบริหารราชการในระบบเปิดภาคการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนากระบวนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาคีรัฐมากขึ้น เพื่อกำหนดการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารราชการที่เกิดขึ้นไปจริง เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนากระบวนการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพิ่มประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลวดนคร

๓.๒ เพื่อป้องกันกรณีทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลวดนคร ไม่เกิดการผิดเพี้ยนใด ๆ อย่างรุนแรง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลวดนคร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลวดนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาชน เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การรวม การตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งคณะกรรมการของกรมพัฒนาไทย การพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) ที่ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งมีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมในกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลลวดนคร ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบความเสี่ยง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพิธีกรรม กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกบแก้ว

๑๑. ผลสัมฤทธิ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกบแก้ว มีความโปร่งใส โดยมีส่วนร่วมของประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบันทึกความดี

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กเป็นวัยที่สำคัญยิ่ง เพราะพัฒนาการหลายอย่างกำลังเริ่มต้นขึ้น การจัดสภาพแวดล้อมที่
เหมาะสมสำหรับเด็ก และมีทัศนคติที่ดีต่อสติปัญญาของเด็ก สภาพแวดล้อมที่สะอาดถูกสุขลักษณะปลอดภัย เป็นสิ่ง
ผู้ดูแลเด็ก ต้องจัดขึ้นเพื่อให้เด็กมีสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจที่ดี มีพัฒนาการสมวัยครบ ทุกด้าน และอยู่ร่วมกับใบ
สังคมอย่างมีความสุข

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์
ให้แก่เด็กเล็ก จึงได้จัดทำโครงการบันทึกความดีขึ้น เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลอดภัยและเกิดผลการจัดการประสบการณ์
การเรียนรู้ให้กับเด็กเล็ก และ ลูกมีให้เด็กเล็กมีจิตสำนึก มีจริยธรรม มีระเบียบวินัย ในตนเองและรู้จักช่วยเหลือ
ซึ่งกันและกัน มีความสามัคคี รักใคร่ ซึ่งเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมต่อไป

๓. จุดมุ่งหมาย

๑. เด็กเล็กมีสุขภาพกายและมีจิตใจที่ดีงาม เหมาะกับการเรียนรู้
๒. เด็กเล็กมีระเบียบวินัยในตนเอง และมีความรัก มีศรัทธาในหน้าที่
๓. เด็กเล็กมีพัฒนาการพร้อมทั้ง ๕ ด้าน เหมาะสมตามวัย

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กเล็กมีสุขภาพที่ดีทั้งกายและจิตใจ
๒. เพื่อให้เด็กเล็กมีระเบียบวินัยในตนเอง และมีความรับผิดชอบ
๓. เพื่อให้เด็กเล็กมีความกระตือรือร้น และรู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๕. เป้าหมาย

๑. เติบโตปริมาณ
- เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก จำนวน ๑๐๐ คน
- ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก จำนวน ๕ คน
๒. เติบโตคุณภาพ
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก มีความเป็นระเบียบ ปลอดภัย เหมาะสม
ต่อการจัดการกิจกรรม
เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก มีสุขภาพที่ดี มีวินัย มีความ
ซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรม และมีความกระตือรือร้น รู้จักช่วยเหลือผู้อื่น

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองครก ตำบลหนองครก อำเภอทุ่งสูง
จังหวัดนครราชสีมา

๗. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำโครงการ
๒. จัดทำโครงการ
๓. เสนอโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
 - ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ
 - ผู้ดูแลเด็กพูดคุยและแนะนำให้เด็กรู้จักความสะอาด และมีการมีระเบียบวินัย รู้จัก ทำความดี และรู้จักช่วยเหลือผู้อื่น
 - เด็กเล็กในศูนย์ร่วมกันเก็บขยะและทำความสะอาด ทั่ว บริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - ผู้ดูแลเด็กำบ่งชี้การทำควาสะอาดเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - สรุปลงบันทึกกรรมเมื่อสิ้นปีการศึกษา
๕. ติดตามและรายงานผลตามโครงการ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๕

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนครด

๑๐. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนครด มีความเป็นระเบียบ สะอาด น่าอยู่
๒. เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนครด มีสุขภาพที่ดี ร่าเริง สดใส
๓. เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนครด มีระเบียบวินัย มีความกตัญญู มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความรักความสามัคคี

๑๒. การติดตามประเมินผล

๑. เก็บผลการร่วมกิจกรรมของเด็กเล็ก
๒. ประเมินผลจากแม่-บ้านที่ถือการทำควาดีของเด็กเล็ก